

# 新北市立新埔國民中學 112 學年度性別平等教育實施計畫

## 壹、依據

- 一、性別平等教育法。
- 二、校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則。
- 三、新北市 112 學年度執行友善校園學生事務與輔導工作計畫。

## 貳、目的

- 一、推動性別平等的正確觀念，破除性別刻板印象，建立無性別歧視的校園環境。
- 二、促進校園性別地位之實質平等，維護人格尊嚴，厚植並建立性別平等之教育資源與環境。
- 三、宣導性別平等教育相關法規，建立平等的人我互動關係及和諧安全的生活環境。
- 四、引導學生尊重多元性別，愛惜自己、尊重他人的身體自主權，以適宜的態度與異性相處，建立和諧、尊重、平等的性別關係。
- 五、培養學生正確的性教育知識及觀念，並協助學生認識性侵害、性騷擾或性霸凌防範之技巧及危機之處理能力。

## 參、實施對象：全體教職員工生

## 肆、實施期程：112 年 8 月 1 日至 113 年 7 月 31 日

## 伍、組織設置

- 一、成立「性別平等教育委員會」，以利性別平等教育之推動。
- 二、本委員會設置委員 15 名，由校長、學務主任、輔導主任、教務主任、總務主任、教學組長、生教組長、輔導組長、七、八、九年級導師代表各 1 名、教師代表 2 名、家長委員代表 2 名組成。其中女性成員應佔半數以上。委員會成員如下：

| 編號 | 職稱      | 性別 | 姓名  |
|----|---------|----|-----|
| 1  | 校長      | 女  | 郭月秀 |
| 2  | 學務主任    | 女  | 呂賢萍 |
| 3  | 輔導主任    | 女  | 張亦妤 |
| 4  | 教務主任    | 女  | 廖晴芳 |
| 5  | 總務主任    | 女  | 江寶貴 |
| 6  | 生教組長    | 男  | 梁增勝 |
| 7  | 輔導組長    | 女  | 洪小雯 |
| 8  | 教學組長    | 男  | 賴信憲 |
| 9  | 七年級導師代表 | 男  | 江騏崙 |
| 10 | 八年級導師代表 | 女  | 廖淑卿 |
| 11 | 九年級導師代表 | 男  | 莊耿閔 |
| 12 | 教師代表    | 女  | 簡淑慧 |
| 13 | 教師代表    | 男  | 蕭銘宏 |
| 14 | 家長委員代表  | 男  | 辛棋祥 |
| 15 | 家長委員代表  | 女  | 王思允 |

- 三、組織成員中女性 9 人，男性 6 人，共 15 人，性別比例符合性別平等教育法相關規定。
- 四、本委員會主任委員由校長擔任，召集人為學務主任，負責執行委員會行政業務，委員會對外統一發言人由校長指派。

- 五、本委員會委員均為無給職，任期一年，自每年8月1日至次年7月31日止。教師代表2名，由校長聘任具性別平等意識之教師擔任之。
- 六、本委員會可視個案需求，延聘校外相關專業人士為諮詢顧問。
- 七、本委員會每學期至少召開會議一次，必要時得召開臨時會議。

## 陸、任務與分工

### 一、安全防治組(由學務處統籌)

- (一)研擬性別平等教育委員會下設組織之工作職掌及運作事宜。
- (二)研擬性別平等教育實施規定與校園性侵害、性騷擾或性霸凌之防治規定，建立機制並協調及整合相關資源。
- (三)規劃及推動校園性侵害、性騷擾或性霸凌調查素養及輔導諮商等專業素養人才培訓。
- (四)建立校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件檔案資料，其中應包含：事件處理過程及後續追蹤、加害人相關資料及個案輔導資料，並定期進行統計分析。
- (五)統整學校各單位相關資源，擬訂性別平等教育實施計畫，落實並檢視其實施成果。
- (六)規劃及推動其他有關校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治等相關事務。

### 二、課程教學組(由教務處統籌)

- (一)研發性別平等教育相關課程與教材及評量。
- (二)應將性別平等教育融入課程外，每學期應實施性別平等教育相關課程或活動至少4小時。
- (三)每學年應辦理兒童及少年性剝削防制教育課程或教育宣導。
- (四)性別平等教育相關課程，應涵蓋情感教育、性教育、認識及尊重不同性別、性別特徵、性別特質、性別認同、性傾向教育，及性侵害、性騷擾或性霸凌防治教育等課程，以提升學生之性別平等意識。
- (五)提供性別平等教育課程與教學諮詢服務。
- (六)建立性別平等教育師資人才庫並提供人力資源諮詢服務。
- (七)其他相關性別平等教育課程與教學事務。

### 三、環境資源組(由總務處統籌)

- (一)規劃、改善並建立符應性別平等精神之友善安全校園及性別平等空間。
- (二)定期檢視校園空間與設施之規劃及使用情形。
- (三)記錄校園危險空間，繪製校園安全地圖。
- (四)定期舉行校園空間安全檢視說明會，公告檢視紀錄，檢視改善紀錄。

### 四、教育輔導組(由輔導處統籌)

- (一)規劃或辦理教職員工、學生及家長性別平等教育相關活動，議題內容包括情感教育、性教育、認識及尊重不同性別、性別特徵、性別特質、性別認同、性傾向教育及性侵害、性騷擾或性霸凌防治教育宣導活動等。
- (二)推動社區有關性別平等之家庭教育與社會教育。
- (三)每學年應至少4小時以上之性別平等教育課程。
- (四)研習或活動內容可包含性別平等教育電影、短片、故事、閱讀、真人實事演講等多元活動。
- (五)規劃及推動校園性侵害、性騷擾或性霸凌事件處理之諮詢服務機制，並提供諮商輔導及後續追蹤等服務。
- (六)其他性別平等教育之綜合性事務。

## 柒、實施內容

| 編號 | 活動要項           | 活動內容   | 對象            | 主辦單位       | 協辦單位        |
|----|----------------|--|---------------|------------|-------------|
| 1  | 擬定年度性別平等教育實施計畫 | 1. 召開校內性別平等教育委員會議，確立年度性別平等教育目標及工作項目。<br>2. 視需要時召開委員會議，評估辦理成效，以利改進。   | 性別平等教育委員會委員   | 學務處        | 各處室         |
| 2  | 教學活動           | 1. 各領域配合進行性別平等教育教學。<br>2. 利用綜合活動領域教學：<br>(1) 性別教育單元教學。<br>(2) 性侵害、性騷擾或性霸凌防治課程。<br>(3) 家庭暴力防治課程。<br>(4) 提供學生性別教育書籍手冊。<br>3. 性別平等教育影片教學。 | 全校學生          | 教務處<br>輔導處 | 任課教師、綜合活動教師 |
| 3  | 週會、朝會宣導        | 1. 專題演講—性別平等教育講座。<br>2. 性別平等教育影片宣導。  | 全校學生          | 輔導處        | 各處室         |
| 5  | 課程研究           | 性別平等教育課程研究設計。  | 綜合活動、健體、社會等領域 | 教務處        |             |
| 6  | 教師進修           | 1. 各領域教學研究會研討。<br>2. 參加校內、外教師成長研習。<br>3. 性別平等教育相關網站或資料提供。  | 全體教師          | 教務處<br>輔導處 |             |
| 7  | 班會宣導           | 班會題綱討論。  | 全校學生          | 學務處        | 導師          |
| 8  | 家長宣導           | 1. 蒐集性別平等教育相關資料於親職手冊中宣導。<br>2. 親職講座：情感教育。  | 全校家長          | 輔導處        | 導師<br>學務處   |
| 9  | 資料宣導           | 公佈欄書面資料展示：各項性別平等教育標語設計、家庭暴力防治資料宣導及各機構宣導海報張貼。   | 全校師生          | 輔導處        |             |
| 10 | 安全環境           | 1. 繪製「校園安全地圖」並於網站公告。<br>2. 加強校園巡查系統、門禁管理、照明設備及監視系統。  | 全校師生          | 總務處        | 學務處         |
| 11 | 充實資源           | 1. 性別平等教育影片、書籍。<br>2. 新北市歷年性別平等教育優勝作品光碟或劇本。  | 全校師生          | 輔導處        | 輔導教師        |

捌、經費：由本校相關經費支應。

玖、本計畫陳請校長核可後實施，修正時亦同。